

以教职工为中心 深化改革创新 开创新时代教代会工会工作新局面

——在北京大学第七届教职工代表大会第四次会议、
第十九届工会会员代表大会第四次会议上的报告

(审议稿)

安钰峰

2022年1月8日

各位代表、同志们：

我受北京大学第七届教代会执委会、第十九届工会委员会委托，向大会报告工作，请予审议。

一、2021年工作回顾

2021年是承上启下、百年交汇之年，既是建党100周年，又是党的第二个百年历史进程的开启之年。在这个特别的年份，北京大学教代会执委会、工会委员会和全校各级工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，在学校党委的领导和上级工会的指导下，扎实开展党史学习教育，切实推进“我为师生办实事”实践活动，全面落实党委决策部署，积极发挥桥梁纽带作用，围绕中心、服务大局，履职尽责、担当作为，在疫情防控常态化形势下，推动教代会、工会各项工作取得新进展，为实现学校事业高质量发展凝心聚力、贡献力量。

（一）深入开展党史学习教育和庆祝建党百年系列活动，凝聚奋进力量

学百年党史，忆工会初心。与中华人民共和国史研究中心、图书馆合作推出庆祝建党百年系列党史讲座，四场讲座分别以“北京大学与五四新文化运动”“中国共产党建立前后的思考与实践”“中国共产党党内生活的历史经验”“初心使命的经典呈现”为题，面向全校干部职工开放。举办“寻访红色工运文化”庆祝建党百年工会干部沙龙，组织工会干部赴长辛店革命旧址参观学习，重温党领导下早期工人运动发展史，以史励志。医学部工会制定工会系统政治理论学习制度，在“北医教工微语”微信公众号开设党史学习专栏，开展线上每周答题活动，营造积极学习党史的良好氛围，把党史学习教育成效转化为推动工作的动力源泉。

紧扣爱党爱国爱校主题，开展有特色、接地气、入人心的群众性活动。以“强健体魄、致敬百年，团结起来、振兴中华”为主题，组织教职工寒假线上走、百日百圈环湖走、教师节校园定向跑等“健步 100”系列活动，累计吸引约 5000 人次参与活动。“六一”儿童节举办校园红色史迹亲子定向越野活动，246 个家庭大手牵小手，探寻燕园校区红色史迹背后故事，传承北大精神与文化。医学部工会举办“牢记初心使命，颂扬时代芳华”配乐朗诵比赛、“永远跟党走，共筑中国梦”手工艺作品展、“传承红色基因，从胜利走向胜利”健步走、纪念建党百年主题征文等活动，鼓励教职工从党史中汲取奋斗之力、为北大医学建设发展贡献力量。教工

健美操团、合唱团、舞蹈团、户外健身协会、自行车协会联合举办“舞动燕园”快闪活动，未名太极社在圆明园举行百人太极表演、录制《传承的力量》短视频，瑜伽协会组织“百年百人百式”瑜伽活动，雏鹰社举办“唱支山歌给党听”六一文艺汇、“奔跑吧，少年”等活动，自行车协会组织“寻党建初萌”骑行活动，合唱团录制原创歌曲《北大红》《初心向党永不忘》MV、举办“初心向党永不忘”音乐会，为党的百年华诞献礼。

（二）深化民主管理，推进依法治校

发挥教代会作用，保障教职工民主参与权利。召开教代会暨工代会年会，党委书记邱水平发表讲话，校长郝平做工作报告。全体与会代表听取了学校工作报告、财务工作报告，审议了教代会、工会工作报告和教代会提案工作报告，并围绕学校“十四五”期间改革发展、校园民生等议题进行分组交流、提出意见和建议。闭会期间，邀请教代会代表对学校领导班子和领导人员、基层党委书记进行民主评议，参与学校“我为师生办实事”专题调研，为教学、科研、人事、财务、外事等工作建言献策。医学部、附属医院及学校各院系按照规定召开教代会或全体教职工大会，认真履行职权，为教职工参与民主管理和监督搭建有效平台。

做好提案工作，增强履职实效。教代会代表围绕学校事业发展和教职工关心的实际问题提出 37 件提案，参与代表共计 297 人次。提案内容涉及教学科研、人事管理、学生工作、校园管理、后勤保障、教工住宅管理、子女就学、医疗

服务、教代会工作等方面。经提案工作委员会审理，立案 22 件，转为建议 15 件。提案和建议答复率 100%，3 件提案被评为优秀提案，5 件提案的 9 个承办单位获得提案办理奖。提案工作委员会根据代表意见建议，认真研究提案内容和办理结果公开的可行办法并加以推进。医学部教代会征集代表提案 16 件，立案 5 件，转为意见建议 11 件，评选出优秀提案奖 3 项、提案落实奖 2 项，答复率 100%。

（三）聚焦教职工队伍建设，助力人才强校战略

弘扬劳模精神，激发创新活力、实干动力。开展选树活动，经过逐级推荐、层层审核，第三医院、第一医院分别荣获“全国五一劳动奖状”“首都劳动奖状”，校园服务中心姚清明、人民医院王泠分别荣获“全国五一劳动奖章”“全国五一巾帼标兵”称号。工会积极开展劳模慰问等服务工作，营造崇尚劳模、学习劳模、争当劳模、关爱劳模的良好氛围。由全国总工会主办的“中国梦·劳动美”百名劳模图片展策展期间，积极提供孟二冬、林毅夫等入选劳模的图片和影像资料，展现北大劳模敬业奉献、敢为人先的精神品格，激励更多人接力奋斗、勇毅前行。

坚持多措并举，服务教职工全面发展。以青年教师教学基本功比赛、管理岗位青年教职工职业能力竞赛为抓手，助推青年教职工职业发展。组织青年教师参加北京高校第十二届青年教师教学基本功比赛，12 人获一等奖，16 人获二等奖，9 人获三等奖，获奖数量领先于其他高校，中文系陆胤、人民医院赵一馨分别摘得文科组、医科组一等奖第一名；医

学部工会圆满完成比赛开幕式和医科类比赛的承办任务。举办北京大学第21届青年教师教学基本功比赛，来自55个教学单位的101名青年教师登上比赛讲台、切磋教学技艺，参赛人数再创新高；校工会通过优秀组织奖评选，调动基层工会积极性，为青年教师参赛做好服务。举办首届北京大学管理岗位青年教职工职业能力竞赛，9名教职工同场竞技、展示风采。在校级比赛基础上，校本部、医学部各自选拔3人组队参加首届北京高校系统管理岗位青年教职工职业能力竞赛，分别荣获一等奖、二等奖。积极搭建青年教职工交流平台，开展“我在燕园看文物”主题青年教师沙龙、“幼儿园一日生活皆课程”主题父母沙龙活动，服务青年教职工全面发展。医学部工会举办新职工联谊活动，帮助新职工尽快融入北大医学大家庭；评选表彰“女教职工之星”“优秀女教职工”和“天使之星”，关注女教职工发展。全校各基层工会结合本单位实际情况，不断提升服务保障水平，让老师们能够潜心学术、安心从教。

（四）坚持以教职工为中心的服务导向，增强教职工获得感幸福感安全感

畅通诉求表达渠道，构建权益维护平台。随着学校人事、晋升、分配等制度和程序日益完善，个体劳动人事争议案件已少有发生，但涉及群体利益的诉求表达有所上升，需求呈现出多方位、多样化的特点。工会以其开放、亲和的平台优势，及时为职能部门和相关利益群体搭建沟通平台，畅通表达渠道，协调解决问题。2021年，工会参与房产部、肖建办

关于肖家河教工住宅相关问题讨论会；组织教代会代表参与公寓服务中心教师公寓管理办法调整事项讨论会；多次参与房产部组织的肖家河腾退房二次配售政策研讨，组织教代会执委、工会生活福利与权益保障委员会委员参与意见征求活动，协调多个职能部门与青年教职工代表就二次配售政策开展座谈交流。医学部工会与北医幼儿园联合召开入园情况说明会，与保卫处联合召开交通安全管理沟通会，组织教职工代表参加总务处快乐食间餐厅意见征集会，切实维护教职工权益。

做好普惠性福利工作，满足教职工多样化需求。法定节日集体慰问和职工结婚、生育、生日、荣休、三十年教龄慰问是工会普惠性福利工作的重要内容。校工会积极落实经费保障，创新工作方式方法，招标电子商务平台，依托工会管理与服务信息系统，实现 10227 名会员慰问品线上选兑，进一步提高了工作效率；慰问品从单一套餐发展到多种套餐和几百种单品，努力满足教职工多样化需求。医学部工会开发福利发放信息化模块，实现教职工线上挑选慰问品、防暑降温茶并快递到家。

持续做好“暖心工程”，精准帮扶困难职工。校工会整合各方资源，进一步完善困难职工帮扶措施。秉持“关爱互助”理念，持续开展一年一度的“北京大学工会爱心基金”捐赠活动，做好组织动员和基金管理工作，及时为身患重症的教职工送去北大“家里人”的温暖。2021 年，爱心基金收到 3187 名教职工的爱心捐款共计 42.7 万元，帮助重病教职

工和身故教职工遗属共 13 人，送出慰问金 30.5 万元。同时，借助“首都教职工爱心基金”渠道，为 3 名重病教职工和 2 名身故教职工遗属申请帮扶资金 10 万元。开展“两节”送温暖活动，划拨专项经费，为 121 名患病或家庭有特殊困难的教职工送去慰问金共计 33 万元。做好教职工互助保障计划投保、续保和理赔办理工作，校本部和医学部累计办理在职女职工特殊疾病互助保险 14847 人次、在职职工重大疾病互助保险 17180 人次，帮助教职工办理保险理赔 81 人次。

围绕重大活动和重要任务，做好相关群体慰问服务工作。医学部工会系统组织慰问援藏援疆干部和参加助力北京冬奥系列冬季体育赛事保障任务的医务人员；为参与支援首都疫情防控核酸采样任务、疫苗接种等工作的医务人员提供必要物资，做好后勤保障服务。校工会关心节假日及恶劣天气坚守岗位一线职工，开展暑期慰问招生工作人员、“两节”慰问后勤和医疗保障部门职工、冬季慰问保安员等专项活动；慰问教学、科研和管理骨干。

（五）开展群众性文体活动，营造积极向上校园文化

因地制宜开展群众性体育活动，促进健康校园建设。在严格落实疫情防控措施的前提下，举办教职工足球赛、篮球赛、网球团体锦标赛，与体育教研部等兄弟单位联合举办田径运动会、健康校园迎新跑、High Game 趣味接力跑活动以及冬季越野跑、校园定向健步走、滑雪比赛等“迎冬奥”主题活动，组织 1584 名教职工参加运动会开幕式团体操表演，开展女教职工趣味线上毽绳两项赛，强健体魄、愉悦身心、

凝聚力量。为基层工会配置乒乓球台，鼓励教职工利用工余时间加强锻炼。组织心肺复苏急救培训，提高教职工急救自救意识和基础技能，100余名教职工通过培训考核领取了北京市红十字会救护技能证。医学部工会制定教职工体育活动积分办法，在微信平台开发体育活动积分模块，鼓励教职工参与体育活动；举办足球、篮球、游泳、乒乓球等比赛和校园大步走活动，推进全民健身。

依托教职工社团，满足多样化文化需求。新成立教职工毽球协会、未名书社、教职工健身健美协会，校级教职工社团数量已达到21个。各社团按期注册、集体招新，在校工会的支持下开展了形式多样、内容丰富的文化交流活动。教工合唱团多次受邀参加校内外演出，在北京市教育工会“永远跟党走”主题合唱比赛中荣获二等奖，登上中央电视台、北京电视台的舞台；户外健身协会组织三八节徒步活动，开展“藏地川行”暑期社会实践，成功登顶洛堆峰；未名书社举办“吾心安处”书法作品展；瑜伽协会组队参加首都高校瑜伽体式展示比赛与文化交流大会，斩获教工小集体、大集体一等奖；毽球协会与学生中华毽协会联合举办北大师生毽球比赛；足球协会与山西大学教工足球队开展友谊赛；绘画艺术协会举办标本绘比赛；雏鹰社开展户外拓展、口腔保健讲座、拉丁舞体验、“听北京故事，逛皇家园林”等亲子活动；燕园印社举办“送祝福，迎新春”为全校师生写春联活动；健美操团在北大新年晚会上演绎《冰雪奇缘》；医学部传统文化协会举办“迎新年，写愿望，送祝福”书法讲座。

支持教职工社团举办太极拳、瑜伽、网球、古琴、昆曲等培训班，鼓励二级工会组建文体社团和兴趣小组，搭建多级交流平台，丰富教职工文体生活。

（六）加强自身建设，推动创新发展

规范工会组织建设，扩大工作覆盖面。完成直属单位工会组建，完善工会经费、工会会费收缴制度，建立更加健全、规范的工会组织体系。结合学校人事制度改革新变化，在部分单位开展接收劳务派遣人员入会试点，进一步扩大工会组织覆盖面，助力校园和谐。

加强信息化建设，提升服务效能。在计算中心、网信办、人事部、财务部的大力支持下，建设工会管理与服务信息系统。会员管理、组织管理、福利发放、评优管理、京卡业务等模块陆续上线，实现了会员信息实名动态管理，建立了更加完善的工会组织体系和工会干部数据库。这一系统以信息互联共享、集约整合为特征，标志着校工会管理与服务工作的信息化水平有了跨越式的发展，为推进精准高效服务奠定了坚实基础。继续推进教代会信息化建设，完善教代会提案系统移动端建设，进一步提升系统便捷性；开发具有普适性的二级教代会提案系统，为基层单位做好二级教代会工作提供支持。医学部工会着力完善便捷办公、福利、体育积分等信息化模块建设，为疫情常态化形势下高效开展各项工作提供有力保障。

深化“建家”活动，推动常建常新。学校工会完成全国模范职工之家复查验收，医学部工会被评为北京市示范职工

之家，第六医院工会被评为北京市模范职工之家，光华管理学院工会被评为北京市模范职工小家。支持 10 家二级工会申报市教育工会先进教职工小家称号，为 25 家二级、三级工会申报北京工会职工暖心驿站称号。开展校内“建家”验收工作，共验收 3 个模范教职工之家、2 个先进教职工之家，以及 7 个模范教职工小家、2 个先进教职工小家、5 个合格教职工小家。设立“建家”奖励经费，对“建家”等级晋升单位给予更多资金支持。拨出专项经费，支持昌平新校区教职工之家活动场地建设。让各级教职工之家建设成为教职工交流思想、放松身心、激发干劲、增进团结的舒心家园。

坚持重心下移，激发基层活力。政策措施、工会经费、服务资源向基层组织倾斜，发挥基层工会的主动性与创造性。走访 9 家基层工会，交流工作、调研需求、听取意见建议。加强工会干部队伍建设，有针对性地开展基层工会组织委员、宣传委员、财务委员培训，分类举办工会业务知识竞答，开展好新闻奖评选活动，促进工会干部业务水平提升。进一步完善评优激励机制，制定出台《北京大学工会先进集体和优秀个人评选表彰办法》，表彰 16 个模范工会委员会、8 个先进工会委员会、67 个优秀工会小组、28 个优秀教职工社团以及 13 名模范工会主席、126 名优秀工会干部、147 名优秀工会积极分子，授予 57 位同志工会工作特别贡献奖、36 位同志工会工作贡献奖；通过评审交流会、总结表彰会推广先进经验、促进共同进步。医学部工会从推进基层干部队伍建设、畅通基层联系沟通渠道、建立健全基层考核评价制度等

方面加强基层工会组织建设；以“权益杯”精品活动为引领，带动基层工会不断创新发展。

保障工会经费，确保合理使用。在学校党委的坚强领导和行政的大力支持下，经过多方努力，2021年4月起校拨事业编制职工工会经费实现增长50%，劳动合同制职工工会经费收缴方案于2021年11月起全面施行，在一定程度上缓解了工会经费短缺问题。校工会和医学部工会认真编制经费预算决算，加强经费收支管理，规范大宗商品采购招标流程，按照上级统一部署接受北京市教育工会对高校工会预算执行和财务收支情况审计，确保工会经费正确、合理、有效地用于为教职工服务和工会活动。

过去一年成绩的取得，是学校各级党政重视、关心的结果，也是各位代表、工会干部和广大教职工共同努力的结果。在此，我代表教代会执委会、工会委员会，向大家表示衷心的感谢！

二、2022年工作思路

2022年，我们将迎来党的二十大，北大也将开启新一轮“双一流”建设的新征程。新的一年，我校教代会、工会工作的总体要求是：深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、十九届历次全会精神，贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述、关于工人阶级和工会工作的重要论述，按照新《工会法》的要求，切实发挥好党联系职工群众的桥梁纽带作用，履行好维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责，把学校党委决策部署全面落实到教代

会、工会各项工作中，服务好学校和谐、稳定、高质量发展大局。教代会、工会要进一步提高站位、找准定位、积极作为，努力实现以下目标：

（一）在推进民主建设上取得新进展

继续加强校院两级教代会制度建设，使教职工关心的重点问题、重点建议能够通过教代会渠道得以充分表达和有效沟通。开发建设教代会代表民主参与服务平台，为代表参与各项征询意见活动、为学校发展建言献策提供高效便捷的渠道。稳妥有序地推进教代会提案内容和办理结果公开工作，更好地回应教职工关切。

加大教职工源头参与力度，将权益保障关口前移。寻求共识、促成合力，在涉及教职工切身利益的制度设计、政策制定和决策全过程中积极搭建沟通交流平台。在学校党委的坚强领导和管理服务部门的支持合作下，努力把沟通的“桥梁”建得更坚实，把交流的“纽带”扎得更坚韧，及时宣传学校政策意向，充分听取教职工意见建议，促进学校和谐稳定发展。

（二）在助力队伍建设上展现新作为

弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，助力师德师风建设。继续做好劳模服务，宣传劳模事迹，引导广大教职工向劳模学习，见贤思齐、择善而从。

关注不同群体的发展平台和机制，进一步凝聚起干事创业、争创一流的发展合力。继续优化青年教师教学基本功比赛，探索发展管理岗位青年教职工职业能力竞赛，支持基层

工会结合实际开展各领域劳动技能竞赛，为教职工提升职业技能搭好平台。探索线上线下相结合的平民学校教学模式，因地制宜开展交流拓展活动，为校内工友成长发展、融入北大做好服务。

（三）在维护职工权益上取得新实效

关注教职工身心健康，加强人文关怀和心理疏导，营造健康文明、昂扬向上的校园文化氛围，帮助教职工在思想上解惑、精神上解忧、文化上解渴、心理上解压。

围绕教职工最关心、最直接、最现实的利益问题，从大处着眼、小处着手，倾听呼声诉求，回应群众关切，协调推动急难愁盼问题的解决。发挥各级工会的前哨作用，在出现新情况新问题，及时搭建平台、解疑释惑，理顺情绪、化解矛盾，维护好教职工的合法权益。

（四）在服务职工水平上实现新提升

积极构建以精准性帮扶、普惠性服务为重点的工会服务体系，着眼于教职工多样化需求，助力教职工享有更充足的生活福利、更丰富的精神文化生活，不断提升教职工的获得感和幸福感。

面向新需求、引入新技术，打造更具开放性的工会活动平台，鼓励校内各级工会发挥各自优势、促进资源互补、实现共建共享。探索新平台和新方式，以更加科学的方法、有效的机制增进不同学科、不同岗位教职工之间的交流。

（五）在工会自身建设上呈现新活力

找准工会改革创新的新切入点，提高联系教职工、服务教

职工的能力。强化理论武装，把习近平总书记重要讲话和六中全会精神作为重点学习内容，领会核心要义，坚持学用结合。适应学校事业发展新趋势，有序拓展工会组织覆盖面，增强职工队伍凝聚力。继续推进工会管理与服务信息系统建设，分阶段开发各业务模块，以信息化促进工会业务流程的不断优化，深化工会改革创新。

激活基层工会和广大会员，把工会组织建设得更加充满活力、坚强有力。加大对基层工会的经费支持力度，探索基层工会特色活动立项制度，通过明确活动导向、提出活动建议，引导基层工会适应新形势新任务，打造更多有创新、有特色、有内涵、有温度的品牌活动。支持教职工社团规范发展，以社团活动为抓手，为校园文化注活力、添新彩。

各位代表、同志们，向第二个百年奋斗目标进军的新征程已经开启，踏上新的赶考之路，我们要重整行装、振奋精神，开拓创新、积极作为，团结动员广大教职工为学校“双一流”建设贡献智慧和力量，在扎根中国大地办大学、服务国家战略和社会发展的征程中再立新功，以更加优异的成绩迎接党的二十大胜利召开！