

立足新起点 谋划新作为

努力推进教代会工会工作创新发展

——在北京大学第七届教职工代表大会第二次会议
第十九届工会会员代表大会第二次会议上的报告

安钰峰

2020年1月7日

各位代表、同志们：

我受北京大学第七届教代会执委会、第十九届工会委员会委托，报告一年来的工作和2020年工作思路，请予审议。

一、2019年工作回顾

在学校党委的领导和上级工会的指导下，在校行政的支持下，2019年1月，北京大学教代会、工会顺利完成换届。一年来，新一届教代会执委会和工会委员会紧紧围绕学校中心工作，服务改革发展大局，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大及历次全会精神和中国工会十七大精神，按照学校第十三次党代会的部署，强化使命担当，切实履职尽责，发挥桥梁纽带作用，在学校改革、发展、稳定工作中积极贡献力量。

（一）深化教代会制度建设，推进学校民主管理

出台教代会实施办法。经过反复修改打磨，2019年11月12日，《北京大学教职工代表大会实施办法》正式出台，

为推进校、院两级教代会建设提供了制度保障。文件由学校党委、行政联合印发，彰显了学校对教代会工作的高度重视。

履行教代会职权。召开第七届教职工代表大会暨第十九次工会会员代表大会，党委书记邱水平发表讲话，校长郝平做工作报告。全体与会代表听取了学校工作报告和财务工作报告，审议了教代会、工会工作报告以及教代会提案工作报告、工会经费审查委员会工作报告，并就上述报告和学校各项事业发展提出意见和建议。医学部、附属医院及各院系按照规定召开教代会或全体教职工大会，行使民主权利。

闭会期间，以通讯形式征求全体代表关于《北京大学预防与处理学术不端行为办法（征求意见稿）》的意见建议，副校长、教代会执委会主任王仰麟主持召开教代会执委会会议审议文件。邀请教代会代表列席全校中层干部大会，参加基层党委书记述职评议考核会议，对学校领导班子和领导人员、基层党委书记进行民主测评；参与学校主题教育专题调研，为教育教学工作、外事工作等建言献策；参与学校年度考核审议工作。医学部工会组织医学部教代会代表巡察综合体育馆建设项目。

做好教代会提案工作。教代会代表围绕学校事业发展和教职工关心的实际问题提出 61 件提案，参与代表 672 人次。提案内容涉及学科建设、人事管理、学生工作、招生工作、校园规划、资源分配、后勤保障、子女就学、医疗服务、校

本部与医学部深度融合等方面。经提案工作委员会审理，立案 44 件，转为建议 17 件。5 件提案被评为“优秀提案”，6 件提案的 11 个承办单位获得“提案办理奖”。提案工作委员会积极推进答复落实，答复率达 100%。启动提案系统升级改版，新版提案系统于 2019 年底在学校网上办事大厅上线运行，进一步提升了系统的便捷性与流畅度。

增设教职工发展工作委员会。第七届教代会设立三个专门工作委员会，保留提案工作委员会、民主管理与监督工作委员会的同时，首次设立教职工发展工作委员会，聚焦教职工发展权益维护。

（二）助力教职工队伍建设，服务立德树人根本任务

弘扬劳模精神、劳动精神。积极开展推荐选树活动，一年来共推荐评选出 1 个“全国工人先锋号”获奖集体、1 个“首都劳动奖状”获奖集体、1 名“首都劳动奖章”获奖个人。慰问我校全国及省部级劳动模范，出版《北京大学劳动模范访谈录》，为全国劳模发放“庆祝中华人民共和国成立 70 周年”纪念章，礼赞劳动美，致敬劳动者。

服务青年教师全面发展。教学比赛、教学论坛、国际交流、社会实践、主题沙龙相辅相成，服务青年教师成长。举办北京大学第十九届青年教师教学基本功比赛，分设文、理、医三场，来自 47 个教学单位的 88 名青年教师参加比赛、展示风采。组织选手参加北京高校第十一届青年教师教学基本

功比赛，9人获一等奖，7人获二等奖，17人获三等奖。举办第十八届青年教师教学基本功比赛颁奖会暨第六届青年教师教学论坛，多名校领导出席活动，为获奖选手一一颁奖，并围绕“卓越教学：思考与实践”主题与青年教师、资深教授、教学管理服务部门展开交流探讨。

工会首次将交流活动扩展至海外，校党委副书记、工会主席安钰峰带领9名青年教师赴莫斯科国立大学交流访问，并代表北大与莫大签署促进青年学者合作交流意向书，拓宽交流交往渠道，以实际行动服务国家战略。组织18名青年教师和青年岗位能手赴山西进行社会实践，探寻晋绥边区革命历史，并与山西大学开展交流。组织青年教师沙龙活动，参观“千山共色——丝绸之路文明展”。

做好平民学校办学工作。86名新学员走进平民学校第14期课堂，75人结业，60名北大师生志愿者参与教学与管理服务。开展主课、英语课、计算机培训等课程，举办专题讲座、素质拓展、读书电影分享会、参观博物馆等活动，组建读书电影、跑步篮球、厨艺育儿等8个兴趣小组，帮助学员增进知识、拓宽视野、促进交流。适时启动新时期学员需求调查与课程评估，为进一步调整课程体系、优化教学内容奠定基础，力求更好地适应校内工友的多元化发展需求，增进他们对学校的认同感与归属感，维护职工队伍团结与校园和谐稳定。

平民学校办学成果受到上级工会和兄弟高校工会同仁关注，校工会受邀在全国教科文卫体系统扩大工会组织覆盖面工作会议和第二十五次教育部部分直属高校工会工作会议上介绍北大平民学校典型经验。

（三）切实维权服务，关注教职工美好生活需要

畅通诉求表达和维权渠道。做好教职工接待和劳动争议调解等工作，全年接待教职工来访数十人次，就劳动合同执行问题与来访职工和用工单位进行沟通协调，及时化解矛盾。

继续推进劳动合同制职工入会工作，扩大工会组织覆盖面，劳动合同制职工会员总数达 10875 人。实现会员集体福利全覆盖、工会活动全覆盖、爱心基金大病救助全覆盖。

深化帮扶济困机制。开展“两节”送温暖活动，为在职患重病或家庭有特殊困难的教职工送去慰问金。依托工会“爱心基金”延展大病救助渠道，全年接受教职工捐款 29.5 万元，支出善款 22.5 万元，看望慰问 9 名教职工。为 2 位在职罹患重病教职工及 2 位在职身故教职工遗属申请“首都教职工爱心基金”帮扶资金 8 万元。

做好职工互助保障计划投保、续保和理赔办理工作，办理在职女职工特殊疾病互助保险 4868 人次、在职职工重大疾病互助保险 7314 人次，协助教职工办理出险赔付 36 人次，累计赔付 58 万元。

做好普惠性、常态性、精准性服务。落实工会会员福利，

为全体会员发放节日慰问品和文娱兑换券，办理“京卡·互助服务卡”。在深入调研的基础上，增加工会会员法定节日慰问年度预算，推进改善集体福利。

广泛开展慰问活动，“两节”慰问教学、科研、管理骨干和坚守岗位一线职工，春节、“五一”慰问劳动模范，暑期慰问招生和军训工作人员，教师节慰问三十年教龄教职工，冬季慰问保安员，慰问本年度荣休教职工和援藏援疆干部等，全年累计慰问教职工 3000 余人次。组织 15 名教职工赴北京市工人北戴河疗养院参加北京市教育工会优秀先进教职工休养活动。

开展寒暑假旅游信息服务、办理手机话费优惠套餐、组织驾驶培训等便民服务。举办“陪孩子走过幼儿园三年”“幼小衔接”主题父母沙龙，帮助年轻父母适应家庭角色转变。以雏鹰公益社为平台，为教职工子女课后活动提供经费、人力和场地上的支持。以“快乐工作，健康生活”为主题开展女教职工环湖接力跑、烘焙体验等活动，医学部工会举办女性书法作品展、女教授沙龙等活动，欢庆“三八”妇女节。

举办“健康大讲堂”“幸福学堂”系列讲座 10 场，医学部工会举办“午间健康讲堂”4 场，为教职工身心健康保驾护航。与北大国际医院联合开展义诊活动，签署为教职工提供优惠医疗服务的框架协议。医学部工会女教职工委员会面向医学部系统 500 余名女教职工开展“宫颈癌”自取样筛查。

（四）开展群众性文体活动，营造积极向上校园文化

发展群众性体育运动。群众体育工作积分制贯穿全年，通过奖励经费鼓励基层工会参与校工会活动和自主开展体育运动。以田径运动会、游泳、羽毛球、乒乓球、足球、篮球比赛等为主线，以社团活动、体育培训班为辅助，全面开展全民健身。组织 1260 余名教职工参加运动会开幕式太极拳表演。组队获得北京市教育系统职工乒乓球比赛团体冠军、羽毛球比赛团体亚军，3 名教职工入选北京市代表队参加全国教科文卫体系统职工乒乓球比赛。全年约有 10 万余人次参加校工会组织的群众性体育活动。

丰富教职工文化生活。以社团为载体，满足教职工多样化文化需求，推进校园文化建设。18 个校级社团按期注册、集体招新，新成立燕园印社、教职工古琴协会。支持社团自主开展活动、参加校外文化交流，为社团购买设备器材、租订场地、聘请教员。通过评选表彰激励二级工会组建文体社团和兴趣小组，搭建多级交流平台。医学部首届“杏林学苑”开班，推出书法、舞蹈等 7 门课程供教职工选学。

（五）加强自身建设，夯实工作基础

提升工会履职能力。举办工会干部培训暨工会工作研讨会，集中学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述与党的十九届四中全会精神，探讨新时期工会工作要求和教职工需求，通过专题讲座、典型发言、分组讨论、参观

考察促进工会干部能力提升。中国教科文卫体工会全国委员会主席章国贤到会指导，全国总工会研究室副主任陶志勇做辅导报告。前往清华大学、浙江大学、南京大学、复旦大学、上海交通大学、上海外国语大学等兄弟高校工会开展调研，汲取经验，增进交流，共谋发展。医学部工会作为会长单位，组织召开中国高等医学教育工会理论研究会年会并做大会交流。

激发基层工会活力。坚持重心下移，使政策措施、工会经费、服务资源向基层组织倾斜，发挥基层工会的主动性与创造性。开展“建家”验收活动，支持校内“教职工之家”“教职工小家”建设，为14家单位申报北京市总工会“职工暖心驿站”荣誉称号。开展创先争优活动，表彰工会先进集体和优秀个人，评选工会好新闻奖，通过经验交流暨评审会、现场观摩会等方式推广经验、促进交流。医学部工会以“权益杯”精品活动为引领，激活带动基层工会创新发展。

规范财务和资产管理。认真编制工会经费预决算，加强工会经费收支管理，规范大宗商品采购招标流程，盘点基层工会固定资产，确保工会经费正确、合理、有效地用于为教职工服务和工会活动。

在取得成绩的同时，我们也清醒地认识到工作中还存在一些问题和不足：一是二级教代会制度发展参差不齐，存在

“短板”；二是服务载体和手段不够丰富，与教职工需求存在一定差距；三是工会会员数据库建设滞后，制约工会信息化建设整体布局、全面优化。这些问题，要在今后的工作中有针对性地加以改进。

二、2020年工作思路

2020年北京大学教代会、工会工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九届四中全会精神和工会十七大精神，落实学校党委决策部署，围绕扎根中国大地办大学使命任务，充分发挥桥梁纽带作用，切实履行维权服务职责，持续加强自身建设，振奋精神、主动作为，推动教代会、工会工作进一步发展。

（一）把握一条主线，为学校事业发展凝心聚力

始终在学校党委工作大局中思考和谋划工作。发挥工会组织贴近群众的优势，及时了解教职工所思所想所忧所盼，用喜闻乐见、生动活泼的形式开展思想政治工作，激发干事创业热情，把全校教职工的思想行动统一到“建设中国特色世界一流大学”的愿景上来，统一到“立德树人”的根本任务上来，做到全校“一盘棋”。

（二）抓好两个要点，推进校园民主建设

落实《北京大学教职工代表大会实施办法》，推进校院两级教代会制度建设。做好学校教代会工作，认真组织教代

会代表行使职权，发挥教代会执委会和各专门工作委员会的作用，完善沟通机制、议事规则和工作程序。支持、帮助基层单位进一步健全二级教代会制度，加强分类指导，推广典型经验，激活“神经末梢”，把二级教代会真正地建起来、转起来、活起来，拓宽院系民主管理和监督的渠道。

搭建民主参与平台，保障教职工民主权利。深化“公开解难题、民主促发展”主题活动，强化源头参与机制建设，当好学校与教职工沟通的桥梁和纽带，做好上情下达和下情上达，切实维护教职工的知情权、参与权、表达权和监督权，推进学校科学民主决策。

（三）突出三项重点，提升服务水平

开阔工作思路，提升教职工的幸福感和获得感。增加一次面向全体会员的法定节日慰问，认真研究持续改善工会会员集体福利的可行方案。畅通教职工诉求表达渠道，及时发现和化解矛盾。顺应教职工对美好生活的新期待，大处着眼、小处着手，努力为教职工做好事、办实事、解难事。

关注发展权益，构建积极和谐的校园氛围。以青年教师教学基本功比赛为龙头，搭建成长发展平台，服务青年教师职业发展。以平民学校为载体，把更多劳动合同制职工和劳务派遣工团结凝聚起来，在发展和谐劳动关系中发挥积极作用。

重视人文关怀，塑造健康文明、昂扬向上的校园文化。

关注教职工身心健康，以群众性文体活动搭建强身健体、切磋交流平台，以健康知识讲座传播健康生活方式。在做好物质服务、生活服务的同时提供更高水平的精神和文化服务。

（四）落实四项任务，增强履职本领

立足工作实际，完善教代会、工会制度体系。对教代会、工会制度进行全面梳理、修改完善，形成规章制度文件汇编，进一步提升工作规范化水平，增强执行力。健全预算管理、经费支出监督检查、专项资金管理、商品采购管理和固定资产管理等内部管理制度，进一步加强工会财务与资产管理。

理论学习与业务培训相结合，加强工会干部能力建设。加大培训力度，以年度研讨会为主，日常主题沙龙为辅，有针对性地分类开展培训。拓展培训广度，不断丰富培训内涵，帮助工会干部掌握新理念、新知识和新方法。强化学习深度，深入学习宣传习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述精神，转化为推动工作的具体实践。

聚焦新形势新问题，广泛深入开展调研交流。坚持“走下去”，深入基层工会了解教职工需求，总结推广先进经验，帮助基层工会解决问题。时常“走出去”，加强与兄弟高校工会互动交流，学习借鉴兄弟高校好的经验做法。

运用现代网络技术手段，持续推进工会信息化建设。理清工作机制，加强顶层设计，加快建设实名动态、全面覆盖、安全共享的工会会员基本信息数据库，着力打造一体化会员

管理服务系统，推动实现工会组织高效运转、精准服务。

各位代表、同志们，2020年是全面建成小康社会和“十三五”规划的收官之年，也是我校加快推进“双一流”建设的关键之年。让我们继续坚守初心、勇担使命，以更加昂扬的斗志、更加扎实的举措，在团结动员广大教职工奋进新时代的征程中彰显新的作为！