

在北京大学第六届教职工代表大会第五次会议上的报告

工会主席、教代会执委会副主任 孙 丽

(2015 年 11 月 12 日)

各位代表、同志们：

我受教代会执委会、工会委员会的委托，向大会报告工作。

一、2015 年工作回顾

2015 年，在校党委的领导和上级工会的指导下，在校行政的支持下，校工会以服务教职工、服务学校发展为核心，进一步激发自身活力、提高工作水平，大力推进学习型、服务型、创新型工会组织建设，为北京大学的发展建设做出了应有的贡献。

(一) 加强教代会制度建设，完善民主管理机制

1. 充分发挥教代会作用，保障教职工民主权利

1 月 13 日，第六届教职工代表大会第四次会议召开。会议由副校长、教务长、教代会执委会主任高松主持。时任校长王恩哥从人才培养、队伍建设、学科建设、服务国家战略和社会经济发展、国际交流与合作、财务和筹资工作、校园基础设施建设和民生工程、中国特色现代大学制度建设和依法治校八个方面，报告了 2014 年学校工作。高松介绍了《北京大学综合改革方案》；总会计师、财务部部长闫敏作了 2014 年学校财务工作报告；校长助理、肖家河建设办公室主任张宝岭通报了肖家河项目建设进展情况；校长助理、工会主席、教代会执委会副主任孙丽报告了 2014 年学校教代会、工会工作；人事部部长刘波作了《北京大学教职工处分暂行规定》起草报告。教代会提案工作委员会以书面形式向大会报告工作。会议对“优秀提案奖”和“提案办理奖”进行了表彰，常务副校长吴志攀、党委副书记叶静漪为获奖代表和单位颁奖。

按照教育部《学校教职工代表大会规定》和北京市《关于加强新形势下高等学校教职工代表大会的工作意见》规定，大会以投票表决的方式讨论通过了《北京大学教职工处分暂行规定》。

2. 创新发展，提升提案工作科学化水平

六届四次教代会前，教代会提案系统正式上线试运行。2015年，代表通过提案系统提交提案21件，参与代表共计130人次。提案内容涉及教学科研、学科建设、资源配置、人事管理、信息化建设与管理、校园规划、后勤服务与保障等方面。教代会提案工作委员会对提案逐一审议，最终立案15件，将2件提案转为建议，对2件内容重复的提案、1件往年已答复的提案和1件缺乏可操作性的提案未予立案。提案人可登陆提案系统查看办理情况，反馈对提案办理工作的满意度。截至11月12日，尚有个别提案未办结，教代会提案工作报告将于2016年初以书面的形式提交代表们审议。

医学部六届三次教代会共收到提案19件，经提案工作委员会审理，立案11件，意见建议8件。

3. 聚焦热点，加大教职工民主参与力度

工会及时汇总上报教代会各代表组讨论意见、教职工关注焦点及思想状况，为学校改革发展献计献策。组织教代表民主评议学校领导干部，组织教职工参与《北京大学教职工出国（境）管理办法》意见征求会等活动，加强教职工参与民主管理与监督的力度，广纳民意，助力学校发展。

作为近年来最受教职工关注的民生工程，肖家河教师住宅配售工作启动在即。10月-11月，校工会积极配合房地产管理部召开7次肖家河教师住宅配售方案征求意见会，分别面向教代会执委、工会常委、工会委员、教代会代表组组长、教代会民主管理与监督委员会委员、教代会生活福利委员会和工会生活福利委员会委员、基层工会主席、基层工会福利委员和青年委员、全体教代表以及关注此事的教职工开放，广泛征求不同群体的意见建议，累计参与人数超过千人。常务副校长吴志攀，副校长、教务长、教代会执委会主任高松、副校长王仰

麟等校领导出席征求意见会，与教职工充分沟通。工会及时将听取到的教职工呼声和诉求反馈给学校。

（二）维护教职工权益，强化服务意识，促进和谐校园建设

1. 关注需求真诚服务，创新思路打造品牌

积极开展“送温暖”和慰问活动，慰问劳动模范、教学科研骨干、三十年教龄教职工、本年度退休教职工、困难教职工以及“两节”坚守岗位的职工、招生工作人员、军训工作人员等共计千余人次。

为教职工集中办理公园年票千余张，提供寒暑假旅游信息服务，组织驾驶员培训班、“跟策展人走丝绸之路”沙龙、家庭与旅行摄影讲座等活动；与北京华阳奥迪和海尔集团签订大客户协议，为教职工购买奥迪汽车和海尔家电产品争取价格优惠。举办3场专题“父母沙龙”，帮助年轻父母更好地陪伴孩子走过幼儿园三年；以“雏鹰公益社”为平台，为教职工子女课后活动提供经费、人力和场地上的支持；响应教职工呼声，精心布置“母婴关爱室”和“儿童读书室”并投入使用，帮助教职工分担后顾之忧；积极搭建平台，协助做好北大附中承办北医附中相关招生政策宣讲。举办“中医药文化进校园”情绪养生讲座，医学部工会根据教职工需求增加体检项目和经费，并结合体检情况有针对性地开展“午间健康讲堂”宣讲和咨询，为教职工健康保驾护航。

2. 完善群众利益协调和诉求表达机制，维护教职工合法权益

做好劳动争议调解和教职工接待工作，为教职工排忧解难。2015年，校工会和医学部工会共接待教职工来访数十人次，与有关方面协调沟通，维护教职工合法权益，化解矛盾，促进和谐校园建设。

西二旗智学苑业主委员会代表教职工反映小区供暖问题，经工会与相关部门协商，物业公司同意改造供暖管道并加装计量表，用数据监督供暖，解决了小区多年来供暖不达标的问题，化解了矛盾。2015年10月，小区居委会和业主委员会特送来一面锦旗，感谢工会“心系教工知冷暖，情牵群众办实事”。

就医学部教职工子女中小学入学问题，医学部工会加强调研，建立教职工子女就读各小学情况档案，并以书面报告形式通过学校工会、教代会反映教职工诉求。2015年，医学部本部教职工子女共有46人入读北大附小，15人通过考试升入北达资源中学。

劳动合同制教职工是学校发展的一支重要力量。工会召开劳动合同制职工入会和会员管理办法交流会，稳步推进劳动合同制职工入会工作，探讨加强劳动合同制职工会员管理、落实会员福利。通过平民学校为合同制和劳务派遣制职工搭建成长平台，有效增强合同制和劳务派遣制职工的认同感与归属感。

3. 善用“爱心基金”，完善扶贫帮困长效机制

截至11月12日，本年度工会“爱心基金”校本部账户共收到捐款29.0996万元，支出22.2万元，慰问11位教职工（含5名合同制职工），传递着北京大学大家庭的温暖和关怀。

为教职工办理“职工互助保障计划”投保、续保和理赔，全年累计办理女职工特殊疾病互助保险8219人次，职工重大疾病互助保险16017人次，帮助30名教职工办理保险理赔。

医学部工会系统建立两级送温暖工作机制和大病困难职工档案，并以制度形式规范日常和年终送温暖工作，以及重大疾病出险职工慰问工作。为教职工办理京卡1168张，会员京卡办理率达到73%。

4. 以多层次服务为依托，促进女教职工全面发展

“三·八”妇女节期间，举办女教职工校园趣味定向赛、“爱在春天”女教授沙龙探访助残社会组织、“共话北大发展”女干部座谈会、工会女干部走进中华老字号企业等丰富多彩的活动，在缓解工作压力、丰富精神文化生活的同时，增进相互了解，促进彼此交流。

工会女教职工委员会协办“北京世妇会+20：我们在行动”国际学术研讨会，以庆祝联合国第四次世界妇女大会在北京召开20周年。

（三）发挥“大学校”作用，搭建教职工素质建设平台

1. 加强师德师风建设，教职工群体传递正能量

通过评选先进、树立典型，提高全体教职工的思想政治素质、职业道德水平和责任感，引导教职工立足岗位，争创一流。2015年，经过层层推荐评审，生命科学学院许崇任教授被评为“全国先进工作者”，许崇任教授以及第三医院乔杰教授、人民医院黎晓新教授、肿瘤医院陈敏华教授、校工会主席孙丽、附小校长尹超被评为“北京市先进工作者”，生物动态光学成像中心获评“北京市模范集体”。第一医院杨柳教授被评为“全国师德楷模”。

组织教职工参与志愿服务，弘扬公益精神，深化文明校园建设。校庆及教师节之际，分别有近百名教职工参加工会组织的“美化校园”活动，用志愿服务的方式庆祝节日，向师生传递共建“大美北大”的正能量。

2. 比赛、实践相辅相成，助力青年教师发展

校工会以五·四青年节和117周年校庆为契机，于5月6日举办青年教师教学论坛暨第十四届青年教师教学基本功比赛颁奖会。青年教师结合教学实践，畅谈个人感悟与工作体会。常务副校长吴志攀，副校长、教务长高松出席活动，为获奖单位和个人颁奖，并与青年教师面对面交流。医学部工会组织“执着教育理想追求，奉献医药人才培养”教学名师与青年教师面对面等活动，服务青年教师成长。

在校级比赛的基础上，组织18名青年教师参加由北京市委教工委、北京市教委、北京市教育工会、教育部全国高校教师网络培训中心联合开展的北京高校第九届青年教师教学基本功比赛。工会精心组织赛前试讲，邀请资深教师对选手进行点评，各单位指派专门教师进行有针对性的辅导，选手们认真准备，共获一等奖8名，二等奖3名，三等奖7名，北京大学荣获优秀组织奖。第三医院江东老师在第五届全国医学（医药）院校青年教师教学基本功比赛中表现优异，一举获得临床组一等奖的佳绩。北京大学第十五届青年教师教学基本功比赛定于12月12日至13日举行。

暑期，工会组织青年教师、职能部门代表赴福建开展主题为“一带一路：海上丝路的历史与未来”的社会实践活动，领略中华民族光

辉灿烂的海洋文化，在马江海战纪念馆、林则徐纪念馆、胡里山炮台回顾近代历史，参观古田会议会址，接受革命传统教育。实践团访问厦门大学，与厦大青年教师交流，听取王艺明教授《自贸区与一带一路战略——基于福建省的视角》主题报告。医学部工会组织青年教师代表赴台儿庄大战纪念馆、铁道游击队根据地旧址开展社会实践，纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 70 周年，使青年教师进一步树立和巩固牢记历史、振兴中华的信念。

3. 平民学校十年正能量，成就平民梦想

2015 年，97 名新学员走进平民学校第十期课堂，86 人顺利结业。课余，举办素质拓展、“绿色环保”主题登山、工友和志愿者篮球联谊赛、新老学员联谊会、趣味运动会等活动，组队参加教职工登山比赛，制作班刊《燕园百草堂》，帮助学员拓宽视野、促进交流。第十期共有 9 名学员通过平民学校“启航计划”成为北京大学现代远程教育 2015 级新生，继续教育学院为学员减免 1/4 学费。他们将边工边读，完成专业课程，进行学历深造。为使更多合同制职工受益，下半年，平民学校继续举办开放式讲座，首场讲座“自我教练和幸福提升”获好评。

恰逢平民学校创办十周年，为进一步提升办学质量和服务水平，平民学校理事会决定增补继续教育学院、燕园街道办事处为理事会成员。7 月 2 日，平民学校举办十周年总结表彰会，向持续关心和支持平民学校工作的单位和个人颁发了“平民学校创办十周年突出贡献奖”。北京大学副校长李岩松，北京大学原副校长、工会主席、平民学校校长、现任校关工委副主任岳素兰出席活动并讲话。

4. “幸福学堂”服务心理健康，打造阳光心态

经过一年期的培训，“幸福学堂”第一期培训班于 2015 年 4 月结业。来自基层工会的 42 名学员顺利结业。5 月 13 日，工会召开“幸福学堂”结业仪式暨学员座谈会，邀请第一期学员和“幸福学堂”协作单位负责人，分享培训体会，提出意见建议。

第二期培训班于 5 月开班，共聘请 10 位专家学者为 42 名学员提

供为期半年、共计 33 学时的培训。第二期培训继续面向基层工会干部展开，旨在培养具有基础心理健康知识的工会骨干，便于他们面向一线教职工开展健康教育与宣传活动，关注重点人群，做好心理危机排查与干预工作，提升教职工的健康意识和健康水平。所有课程已于 11 月 11 日结束。

（四）开展丰富多彩的文体活动，塑造健康积极的校园文化

1. 开展群众性文体活动，丰富教职工精神文化生活

以丰富多彩的文体活动为载体，展现北大教职工的精神风貌，丰富校园文化生活。运动会开幕式上，1236 名教职工表演大型团体操《生命之杯》，团花锦簇、异彩缤纷。工会以游泳、毽球、棋牌、羽毛球、足球、乒乓球、登山比赛等为主线，以社团活动、体育培训班为辅助，全面开展全民健身运动，2015 年新增教职工台球比赛。

医学部工会组织 500 名教职工在运动会上表演团体操《爱我中华》，组织羽毛球、足球、乒乓球等比赛；举办“炫彩生活，魅力北医”教职工摄影展，共收到 300 幅作品。

2. 加强教职工社团建设，支持基层自主开展活动

支持基层工会与教职工社团自主开展活动，满足教职工多样性需求。教职工社团根据《北京大学工会教职工社团管理办法》重新注册集体招新。教职工户外健身协会、足球协会、篮球协会、羽毛球队积极参加校外体育赛事和志愿者活动，充分展现北大教职工风采；舞蹈团、健美操团邀请专业人士进驻，丰富教职工业余文化生活。鼓励院系组建教职工兴趣小组，搭建多级教职工交流平台。医学部工会于 7 月成立了教职工艺术团，重新组建了合唱团、舞蹈团和器乐团。

（五）加强自身建设，创建学习型、服务型、创新型工会组织

1. 创先争优与业务培训相结合，增强基层组织活力

深入开展创先争优活动，共评选出 10 个校级模范工会委员会、12 个先进工会委员会、35 个优秀工会小组、19 个优秀教职工社团、

12 件工会“好新闻奖”，以评促建，扎实推进各级工会工作。医学部工会设专项经费支持了 18 项“权益杯”立项活动并组织现场观摩，基层工会活动的顶层设计水平和实践效果得到普遍提升。

有针对性地开展基层工会女职工委员、宣传委员等培训，提升工会干部的业务能力和水平。医学部工会组织基层工会主席、工会专职干部、各单位经审委员会主任、工会系统专职财务人员等，就贯彻落实《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》和市总工会“1+15”文件精神，以及新形势下工会工作的目标和任务进行了培训。校工会系统干部培训暨研讨会定于 11 月下旬举行。

2. 推进三级“建家”工作，夯实工会工作基础

稳步推进三级“建家”模式。第一医院和人民医院中医科分别荣获 2015 年全国模范职工之家和全国模范职工小家；推荐 6 个二级单位申报北京市教育工会先进教职工小家；全校共有 2 个二级单位申请校级“教职工之家”建设等级晋升，19 个三级单位申请校级“教职工小家”评级，目前“建家”验收工作正在进行。工会继续设立“建家”奖励经费，对晋级单位给予一定金额的“建家”资助。

3. 加大宣传力度，重视理论研究

积极建设工会网站、《北大教工》、《教工之声》宣传阵地，充分利用互联网、电视台、报刊等媒介宣传北大工会、教代会工作，营造有利于树立北京大学教职工的整体形象、扩大工会教代会影响、促进工会事业发展的良好舆论氛围。

设理论研究专项经费，鼓励和引导全校工会干部和热心工会工作的教职工开展理论与调研工作，进一步推动理论创新与实践创新。

4. 规范财务管理，完善制度建设

完善工会财务制度建设，制定《北京大学工会奖励标准(暂行)》、《北京大学工会补助发放暂行办法》，修订《北京大学工会信息宣传稿费及编辑费用发放标准》。2015 年上半年，工会与财务部协商，将工会财务工作移交学校财务部代为管理，实现了财务工作人员专业化，进一步推进了工会财务管理规范化建设。按照北京市教育工会工

作要求，认真自查，顺利通过北京高校工会经费审查审计，并针对审计意见积极整改落实。

医学部工会建立完善《医学部工会内部会计控制规范》、《医学部工会财务工作制度》、《医学部工会会计人员岗位责任制度》、《医学部工会财务收支审批规定》、《医学部工会财务收支管理规定》、《医学部工会财务预决算管理办法》和《医学部工会货币资金管理制度》等财务管理制度。2015年4月，医学部工会财务工作已委托医学部财务处代管，严格按照不相容职务分离的原则设置会计岗位，进一步保障了财务工作的规范化。

二、2016年工作计划

2016年，北京大学工会工作的总体要求是：贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神，深入贯彻中央党的群团工作会议精神，认真践行党的群众路线，坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路，充分发挥工会在组织动员群众、教育引导群众、联系服务群众、维护群众合法权益中的作用，为加快创建世界一流大学贡献力量。

（一）贯彻文件精神，加强和改进工会工作

认真学习贯彻中央党的群团工作会议和《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》精神，围绕中心、服务大局，找准工作的结合点和着力点；与时俱进、改革创新，依法依规创造性地开展工作。

（二）发挥教代会主渠道作用，推进学校民主建设

进一步贯彻落实《学校教职工代表大会规定》和北京市《关于加强新形势下高等学校教职工代表大会的工作意见》，修订教代会工作细则，制定教代会提案工作相关制度，加强和完善校、院两级教代会制度建设，发挥教代会在民主治校、校务公开过程中的主渠道作用。完善“校领导与教职工沟通会”制度，深化代表互动参与机制，做好教代表参与学校重大事项决策与评议的组织和服务工作，推进校、院

务公开和教代表源头参与。

（三）履行教育引导职能，充分发挥工会“大学校”作用

通过评、选、树活动宣传先进典型，宣传先进教职工的模范思想和事迹，引导广大教职工铸高尚师德、做育人楷模。做好以青年教师教学基本功比赛为龙头的青年教职工队伍建设工作。办好“平民学校”，加强对新入职教职工的引导，更好地服务教职工发展。针对女教职工特点与需要，开展座谈、讲座、联谊、社会实践、女教授沙龙等多种形式的活动，鼓励女教职工为学校的改革和发展建功立业。

（四）维护教职工权益，保障教职工利益

增强群众观念，维护和保障教职工利益，建好教职工之家，当好教职工之友。畅通教职工诉求表达、利益协调、权益保障渠道，做好教职工接待和劳动争议调解等工作，引导教职工依法理性表达诉求，维护校园和谐稳定。着眼于职工所急、党政所需、工会所能的领域，重点帮助教职工解决日常工作生活中最关心、最直接、最现实的利益问题和最困难、最操心、最忧虑的实际问题。进一步完善“爱心基金”帮扶机制，推动“幸福学堂”教职工心理健康支持计划，开展慰问和“送温暖”活动，组织教职工假期旅游和各项便民服务，落实工会会员福利，支持父母沙龙、雏鹰公益社活动，为广大教职工办好事、办实事。

（五）开展丰富多彩的文体活动，建设健康向上校园文化

以教职工喜闻乐见、便于参加的形式和方法，开展丰富多彩的文体活动，整体推进、全面提升我校教职工的身心健康水平；进一步规范教职工社团管理，充分发挥社团作用，丰富社团活动内容，带动更多教职工参与；通过调研掌握教职工的不同需求，有针对性、分层次地开展相应的活动，促进和谐校园建设。

（六）加强教代会、工会自身建设，提高服务能力和水平

加强教代会代表队伍建设和专门工作委员会组织建设，激励专委

会充分发挥作用。推进工会干部队伍建设，不断健全以培训、考核、交流、表彰为主要内容的建设体系，继续开展课题立项和理论研究成果评审。加大对基层组织的指导服务、经费支持力度以及对先进集体和个人的表彰力度，调动基层工会的能动性、创造性，增强基层工会活力。做好宣传信息工作，继续推进工会信息化建设，为工作创新发展不断注入“智慧因子”。

2016年，校工会要紧紧围绕学校中心工作，充分发挥桥梁纽带作用，认真履职、积极作为、勇于创新，组织引导教职工理解、支持、参与、推进学校改革发展，团结动员教职工围绕创建世界一流大学中心任务建功立业，促进形成最广泛的合力，凝聚起实现北大梦、中国梦的正能量。